የሐረሪ ሕዝብ ክልላዊ መንግስት

ሐረር ነጋሪ ጋዜጣ

HARAR NEGARI GAZETA

OF THE HARARI PEOPLE REGIONAL STATE

11ኛ ዓመት ቁጥር 1 11th year No 1		ሐረር ሚያዝያ 3 ቀን 1998 ዓ.ም HARAR May 11 2006
ያንዱ ዋጋ ብር Unit Price Br.	በሐረሪ ሕዝብ ክልላዊ መንግስት ምክር ቤት ጠባቂነት የወጣ	የፖስታ ሣጥን ቁጥር 272 P.O.Box

ማውጫ

ደንብ ቁጥር 13/1998ዓ.ም

የሐረሪ ሕዝብ ክልላዊ መንግስት የፖሊስ ኮሚሽን አባላት መተዳደሪያ የመስተዳድር ም/ቤት ደንብ ቁጥር 13/98——————ገጽ 300

ደንብ ቁጥር 13/1998
የሐረሪ ህዝብ ክልላዊ መንግስት
ፖሊስ ኮሚሽን አባላት መተዳደሪያ ደንብ

የፖሊስ ሞያና የስራ ሀላፊነት የተለየ ባህሪ ያለውና በመንግስት ሠራተኞች አስተዳደር ደንብ የማይሸፈን በመሆኑ፣

የክልሉ ፖሊስ ኮሚሽን አባል ያተመደበበት የስራ መደብ አቅምና ችሎታውን በየጊዜው በማሳደግና በማሻሻል ያለውን አቅምና ችሎታ አሟጦ ስራ ላይ እንዲያውል ለማድረግ፣ የስራ ሀላፊነት ስሜትና ተነሳሽነት ለመፍጠር፣ እንዲሁም የሞያ ስነ ምግባር ግልፅነትና ተጠያቂነት ያለበት አሰራርን ማስፈን ተገቢ በመሆኑ:

በክልሉ ፖሊስ ኮሚሽን ማቋቋሚያ አዋጅ ቁጥር 38/1996 አንቀጽ 26 እና በአስፈጻሚ አካላት አደረጃጀት ማሻሻያ አዋጅ ቁጥር 47/1997 አንቀጽ 32/2/ መሠረት የክልሉ መስተዳድር ምክር ቤት የሚከተለውን ደንብ አውጥቷል::

ክፍል አንድ
ጠቅላላ ድንጋጌዎች

1. አጭር ርዕስ

ይህ ደንብ " የሐረሪ ፖሊስ ኮሚሽን አባላት መተዳደሪያ ደንብ ቁጥር 13/1998" ተብሎ ሊጠቀስ ይችላል::

2. ትርጓሜ

በዚህ ደንብ ውስጥ የቃሉ አገባብ ሌላ ትርጉም የሚሰጠው ካልሆነ በስተቀር:-

1. " ክልል" "ፖሊስ" እና "ኮሚሽን" ማለት እንደቅደም ተከተላቸው በክልሉ ፖሊስ ኮሚሽን መቋቋሚያ አዋጅ ቁጥር 38/96 አንቀፅ ሁለት ን/አንቀፅ ሀ ፣ ለ እና መ የተሰጠው ትርጉም ይይዛሉ::
2- "ማሰልጠኛ ተቋም" ማለት መደበኛ የፖሊስ ስልጠና የሚሰጥበት የትምህርት ተቋም ነው ::
3- "ቢሮ ወይም የቢሮ ሃላፊ" ማለት የክልሉ ፍትህና ፀጥታ ጉዳይ ቢሮ ወይም የዚሁ ቢሮ ሀላፊ ማለት ነው ::
4- " የማዕረግ ዕድገት" ማለት አንድን ፖሊስ ከያዘው የደረጃ ዕድገት ከፍ ወዳለው ማዕረግ ማሣደግ ነው ::
5- "ሕክምና ተቋም" ማለት የፌዴራል ፖሊስ ሆስፒታል ማሰልጠኛ ተቋም ስር የሚገኝ የህክምና ማዕከል ወይም ለፖሊስ የህክምና አገልግሎት የሚሰጥ ሌላ ተቋም ነው::

3. የደንቡ ተፈፃሚነት ወሰን

ይህ ደንብ ኮሚሽነሩን፣ ረ/ኮሚሽነሮችን እና በክልሉ ሲቪል ሰርቪስ ሕግ መሠረት የሚተዳደሩትን የኮሚሽኑን ሠራተኞች ሳይጨምር በማንኛውንም ፖሊስ ላይ ተፈፃሚ ይሆናል::

ክፍል ሁለት
ስለ ምልመላ፣ቅጥር፣ስልጠና ምደባና ዝውውር

4. ምልመላና ቅጥር

1. ከዚህ በታች የተዘረዘሩትን መመዘኛዎች ያሟላ እና ፍላጎት ያለው በፖሊስነት ሊመለመል ይችላል ::
   ሀ) ዜግነቱ ኢትዮጵያዊ የሆነ፣
   ለ) ለኢ.ፌ.ዲ.ሪ ህገ-መንግስት ብሎም ለክልሉ ህገ-መንግስት ታማኝ የሆነ፣
   ሐ) መልካም ስነምግባር ያለው፣
   መ) እድሜው ከ 18ዓመት ያላነሰ፣
   ሠ) ለፖሊስነት የሚያበቃው የተሟላ አካል ብቃትና ጤንነት ያለው፣
   ረ) በወንጀል የጥፋተኛነት ሪኮርድ የሌለበት፣
   ሰ) በከባድ ዲሲፕሊን ያልተቀጣ ወይም ተቀጥቶ ሁለት አመት ያለፈው፣
   ሸ) የክልሉን የሥራ ቋንቋ መፃፍ መናገርና መስማት የሚችል ፣

ቀ) ከማንኛውም ሱስና የሚያደነዝዙ ዕፆች ነፃ የሆነ፣

2. ለፖሊስነት የሚያበቃ የትምህርት ደረጃን በተመለከተ የክልሉን ህብረተሰብ ተሳትፎን ባገናዘበ መልኩ ይሆናል:: ዝርዝሩ ኮሚሽኑ በሚያወጣው መመሪያ መሰረት ይወሰናል::
3. የፖሊስ ምልመላ ማስታወቂያና ሂደት ኮሚሽኑ በሚያወጣው መመሪያ መሰረት ይሆናል::
4. በዚህ አንቀፅ ንዑስ አንቀፅ (1) መሰረት ለፖሊስነት የተመለመለ ማንኛውም ሰው በኮሚሽኑ የሚዘጋጅ የቅጥር ውል ይፈፅማል፣
5. በፖሊስነት የተቀጠረ ማንኛውን ሰው ለሰባት አመት የአገልግሎት ግዴታ ይኖርበታል:: ይሄውም የግዴታ አገልግሎት ዘመን አቆጣጠር የሚጀምረው ስልጠናውን አጠናቆ ከወጣበት ቀን ጀምሮ ይሆናል::

5 ስለ ስልጠና፣

1- ማንኛውም ፖሊስ በፖሊስነት አገልግሎት ከመጀመሩ በፊት መሰረታዊ የፖሊስ ስልጠና ይሰጠዋል፣
2- የሥልጠናው ዓላማ ለሕገ-መንግሥት መከበር የሚቆምና ብቃት ያለው የፖሊስ ባለሙያን መፍጠር ነው::
3- የሥልጠናው ዓይነቶች በሦስት ይከፈላሉ እነሱም፣
   - ሀ/ መሠረታዊ የፖሊስ ሥልጠና፣
   - ለ/ ከፖሊስ ሥራ ጋር የሚገናኝ ልዩ ልዩ የሙያ ሥልጠና፣ እና
   - ሐ/ ለአመራር የሚያበቃ ሥልጠናዎች ናቸው::
4- ሥልጠናውን ለማስፈፀም የሚያስፈልጉ ዝርዝር ሁኔታዎች ኮሚሽኑ በሚያወጣው መመሪያ መሠረት ይወሰናሉ::
5- ማንኛውም ጀማሪ ሠልጣኝ በሥልጠና ወቅት:-
   - ሀ/ ምግብ፣ የመኝታ አገልግሎት፣ ልብስ፣ ጫማ፣ የጽሕፈት መሳሪያ እንዲሁም ኮሚሽኑ በሚያወጣው መመሪያ መሠረት የኪስ ገንዘብ ያገኛል:
   - ለ/ ለሚደርስበት ሕመም ነፃ የሕክምና አገልግሎት ያገኛል ::
   - ሐ/ በሚመደብበት የሥልጠና ፕሮግራም የመሳተፍ ግዴታ አለበት::
   - መ/ የሚገባበትን የማሠልጠኛ ተቋም ውስጠ ደንብና መመሪያዎች ማክበር አለበት::
   - ሠ/ የተመደበበትን የሥልጠና መስክ ለማቋረጥ ለመቀየር ወይም ለማራዘም ሲፈልግ ኮሚሽኑን በቅድሚያ ማስፈቀድ አለበት::

6. ቃለ መሐላ

ማንኛውም የክልሉ ፖሊስ አባል መሠረታዊ የፖሊስ ሥልጠና እንዳጠናቀቀ ሥራ ከመጀመሩ በፊት የሚከተለውን ቃለ መሐላ ይፈጽማል::

እኔ --------------- የክልሉንና የፌዴራሉን ሕገ-መንግሥትና ሌሎች ህጎች በሚገባ ለመጠበቅ እና ለማስከበር ወንጀልን በቁርጠኝነት ለመከላከልና ሕዝቡን በእውነትና በታማኝነት ለማገልገል ቃል እገባለሁ::

7. ምደባ፣

1. ማንኛውም ሰልጣኝ ሥልጠናውን ከጨረሰ በኋላ በሠለጠነበት ሙያ በክልሉ ውስጥ በማናቸውም ቦታ በኮሚሽኑ ይመደባል :
2. አስፈላጊ ሆኖ ሲገኝ ከዚህ በተለየ ሁኔታ ሊመደብ ይችላል :: ዝርዝር ኮሚሽኑ በሚያወጣው መመሪያ ይወሰናል ::

8. በዝውውርና በተጠባባቂነት ስለመመደብ፣

1. ኮሚሽኑ ለሥራው አስፈላጊ ሆኖ ሲያገኘው ማንኛውንም ፖሊስ በመሥሪያ ቤቱ ውስጥ በተመሣሣይ የሥራ ደረጃና ደመወዝ ከአንድ የሥራ መደብ እኩል ደረጃ ወደ አለው ሌላ ተመሳሳይ የስራ መደብ ወይም ከአንድ የሥራ ቦታ ወደ ሌላ የሥራ ቦታ በማዛወር ሊያሠራ ይችላል::
2. በዚህ አንቀጽ ንዑስ አንቀጽ(1) መሠረት በውስጥ ዝውውር ሊሞላ በሚችል ክፍት የሥራ መደብ ላይ መሥራት የሚፈልጉ ሌሎች ፖሊሶች ሲኖሩ ዝውውሩ በውድድር ይሆናል::
3. በዚህ አንቀጽ ንዑስ አንቀጽ (1) የተደነገገው ቢኖርም ኮሚሽኑ ሥራው እንዳይበደል የአንድን ፖሊስ ደሞዝ ሳይቀንስ ደረጃው ወይም የያዘው የሥራው ዓይነት ሳይጠብቅ ከአንድ አመት ላልበለጠ ጊዜ በጊዜያዊነት አዛውሮ ማሰራት ይችላል::
4. ማንኛውም ፖሊስ በጤና መታወክ ምክንያት በያዘው የሥራ መደብ ላይ ወይም ባለበት የሥራ ቦታ ሊሰራ አለመቻሉ በሐኪም ማስረጃ ሲረጋገጥ ፣
   - ሀ/ በተመሳሳይ ደረጃ ሊመደብ የሚችልበት ክፍት የሥራ መደብ ካለ በያዘው ደረጃ ወይም
   - ለ/ በተመሳሳይ ደረጃ ሊመደብ የሚችልበት ክፍት የሥራ ቦታ ከሌለና ፖሊሱ በዝቅተኛ ደረጃ ላይ ለመስራት ፍቃደኛ ከሆነ ደረጃው ተቀንሶ ወደ ሚስማማው የሥራ መደብ ወይም የሥራ ቦታ ይዛወራል
5. ሁኔታዎች ሲያስገድዱ ኮሚሽኑ አንድን ፖሊስ ከፍ ያለ ደረጃ ባለው የሥራ መደብ ላይ በተጠባባቂነት እንዲሰራ ማድረግ ይችላል:: ይህም ሲሆን በመመሪያ በሚወሰነው መሰረት የተጠባባቂነት አበል ይከፈለዋል::
6. አንድን ፖሊስ ከአንድ አመት በላይ በተጠባባቂነት ማሠራት አይቻልም::
7. የአንድ ፖሊስ የሥራ መደብ የተሠረዘ እንደሆን በመሥሪያ ቤቱ ውስጥ ተመሳሳይ ደረጃ ወደ አለው የሥራ መደብ መዛወር ይኖርበታል:: ዝርዝሩ ቢሮው በሚያወጣው መመሪያ ይወሰናል::
8. በተመደበበት የሥራ ቦታ ወይም ክፍል በያንስ ለድስት ወራት ያገለገለ የፖሊስ አባል ለኮሚሽኑ የዝውውር ጥያቄ ማቅረብ ይችላል:: ዝርዝር አፈጻጸሙ ኮሚሽኑ በሚያወጣው መመሪያ ይወሰናል::

ክፍል ሶስት
የሥራ ሰዓትና ልዩ ልዩ ፈቃዶች

9. መደበኛ የሥራ ሰዓት፣

1. የፖሊስ አገልግሎት በቀን 24 ሰዓት፣በሳምንት 7 ቀናት በወር 30 ቀናት በዓመት 365/6 ቀናት ያለማቋረጥ ይሰጣል::
2. የማንኛውም ፖሊስ መደበኛ የሥራ ሰዓት በቀን 8ሰዓት ሆኖ በሳምንት ከአርባ ሰዓት መብለጥ የለበትም:: ሆኖም ለአስቸኳይ ጉዳይ ወይም ለልዩ የፖሊስ ሥራ የትርፍ ሰዓት እንዲሠራ በአለቃው ከታዘዘ መሥራት ይኖርበታል:: ለሠራበት ትርፍ ሰዓት ሥራ የማካካሻ እረፍት ይሰጠዋል::

10. የዓመት ዕረፍት ፈቃድ መርህ

1. የዓመት ዕረፍት ፈቃድ የሚሰጠው ፖሊሱ በተወሰነ ጊዜ በማረፍ አገልግሎቱን በታደሰ መንፈስ እንዲቀጥል ለማስቻል ነው::
2. የዓመት ዕረፍት ፍቃድ በገንዘብ አይለወጥም::

11. የዓመት ዕረፍት ፈቃድ ቀናት

1. አንድ ዓመት ያገለገለ ፖሊስ 20 የሥራ ቀናት የዓመት ዕረፍት ፍቃድ ያገኛል::
2. ከአንድ ዓመት በላይ ያገለገለ ፖሊስ ለእያንዳንዱ ተጨማሪ ዓመት አንድ የሥራ ቀን እየታከለበት የዓመት ዕረፍት ፍቃድ ያገኛል:: ሆኖም የሚሰጠው የአንድ ዓመት የዕረፍት ፍቃድ ከ30 የሥራ ቀኖች መብለጥ የለበትም::

3. በሴላ የመንግስት መ/ቤት ቀደም ሲል የሰጠው አገልግሎት ለዚህ ንዑስ አንቀጽ (2) አፈጻጸም የሚታሰብ ይሆናል::

12. የዓመት ዕረፍት ፈቃድ አሰጣጥ፤

1. የዓመት ዕረፍት ፈቃድ የኮሚሽኑን ዕቅድ መሠረት በማድረግና በተቻለ መጠን የፖሊሱን ፍላጎት በማመዛዘን በሚዘጋጅና ፖሊሱ እንዲያውቀው በሚደረግ መረሃ ግብር መሠረት በበጀት ዓመት ውስጥ ይሰጠዋል::
2. አንድ ፖሊስ ፈቃድ በሚወስድበት ጊዜ በዕረፍት ላይ የሚቀደበትን የአንድ ወር ደመወዙን በቅድሚያ ሊወስድ ይችላል::
3. ልዩ ሁኔታ ከሌለ ወይም ፖሊሱ ተከፋፍሎ እንዲሰጠው ጠይቆ የቅርብ ኃለቃው ካልፈቀደለት በቀር የዓመት ዕረፍት ፈቃድ ሳይከፋፈል በአንድ ጊዜ በበጀት ዘመኑ መሰጠት አለበት::
4. የሥራው ሁኔታ በማስገደዱ ወይም በፀጥታ ምክንያት የዓመት ዕረፍት ፈቃድ ሊተላለፍ ይችላል::

13. የዓመት ዕረፍት ፈቃድ ስለማስተላለፍ

1. የሥራው ሁኔታ በማስገደዱ ምክንያት ኮሚሽኑ የአንድን ፖሊስ የዓመት ዕረፍት ፈቃድ በበጀት ዓመቱ ውስጥ ሊሰጠው ያልቻለ እንደሆነ የበላይ ኃላፊው ለሁለት የበጀት ዓመት ሊያስተላልፈው ይችላል::
2. ሆኖም ፖሊሱ ያልተጠቀመበት የዓመት ዕረፍት ፈቃድ በሦስተኛው በጀት ዓመት ለፖሊሱ መሰጠት አለበት::

14. የወሊድ ፈቃድ

1. ነፍሰጡር የሆነች ሴት፤
   ሀ/ ከእርግዝናዋ ጋር የተያያዘ ምርመራ ለማድረግ ሐኪም በሚያዘው መሰረት ደመወዝ የሚከፈልበት ፈቃድ ይሰጣታል::
   ለ/ ከመውለዷ በፊት እረፍት እንድታደርግ ሐኪሟ ካዘዘ ደመወዝ የሚከፈልበት እረፍት ይሰጣታል::
2. መውለጃዋ ሲደርስ እወልዳለሁ ብላ ከገመተችበት ቀን በፊት ሰላሳ ተከታታይ ቀናት የቅድመ ወሊድ ፈቃድ እንዲሁም ስትወልድ ከወለደችበት ቀን ጀምሮ ስልሳ ተከታታይ ቀናት የወሊድ ፈቃድ ከደሞወዝ ጋር ይሰጣታል::
3. የወሰደችው የቅድመ ወሊድ ፈቃድ ሳያልቅ ያልወለደች እንደሆነ እስከ ምትወልድበት ቀን ድረስ ባሉት የስራ ቀናት የምትቀይበት እረፍት በበጀት ዓመቱ ካላት የዓመት እረፍት ፈቃድ ወይም በበጀት ዓመቱ የዓመት እረፍት ፈቃድ የሌላት እንደሆነ ከሚቀጥለው የበጀት ዓመት የእረፍት ፈቃዷን መውሰድ ትችላለች::
4. በዚህ አንቀፅ ንዑስ አንቀፅ (2) የተወሰነው የወሊድ ፈቃድ ከጨረሰች በኋላ ብትታመምና ተጨማሪ ፈቃድ የሚያስፈልጋት መሆኑ በሐኪም ከተረጋገጠ በዚህ ደንብ አንቀጽ 15 በተደነገገው መሰረት የህመም ፍቃድ መውሰድ ትችላለች::

15. የሕመም ፍቃድ

1. ማንኛውም ፖሊስ በሕመም ምክንያት ሥራውን ማከናወን ያልቻለ እንደሆነ በሐኪም ማስረጃ የተደገፈ የህመም ፈቃድ ይሰጠዋል::
2. በዚህ አንቀጽ ንዑስ አንቀፅ (1) መሠረት ለፖሊሱ የሚሰጥ የሕመም ፍቃድ በተከታታይ ወይም በተለያዩ ጊዜ ቢወሰድም ሕመሙ ከደረሰበት የመጀመሪያ ቀን አንስቶ ባለው የአስራ ሁለት ወር ጊዜ ውስጥ ከስምንት ወር ወይም በአራት ዓመት ውስጥ ከአስራ ሁለት ወር መብለጥ የለበትም::
3. በዚህ አንቀፅ ንዑስ አንቀፅ (2) መሰረት የሚሰጥ የህመም ፈቃድ ለመጀመሪያዎቹ ሦስት ወራት ከሙሉ ደምወዝ ጋር ለሚቀጥሉት ሦስት ወራት ከግማሽ ደምወዝ ጋር እና ለመጨረሻዎቹ ሁለት ወራት ያለ ደመወዝ ይሆናል::
4. ማንኛውም ፖሊስ ሲታመም፤
   ሀ/ ከአቅም በላይ የሆነ ምክንያት ካላጋጠመው በስተቀር በተቻለ ፍጥነት መታመሙን ለመ/ቤቱ ማሳወቅ አለበት::
   ለ/ በተከታታይ ከሦስት ቀን ወይም በአንድ የበጀት ዓመት ውስጥ ከስድስት ቀን በላይ በሕመሙ ምክንያት ከሥራ የቀረ እንደሆነ ስለመታመሙ የህክምና ማስረጃ ማቅረብ አለበት::

16. ከሥራ በመጣ ጉዳት ምክንያት ስለሚሰጥ ፈቃድ

1. በስራ ምክንያት ጉዳት የደረሰበት ፖሊስ የሚያስፈልገውን የህክምና ወጪ ኮሚሽኑ ይሸፍናል::
2. በሥራ ምክንያት ጉዳት የደረሰበት ፖሊስ ከጉዳቱ ድኖ ወደ ሥራው እስኪመለስ ወይም በጉዳቱ ምክንያት ለዘለቄታው መስራት ያልቻለ መሆኑ በህክምና ማስረጃ እስከሚረጋገጥ ድረስ የሕመም ፈቃድ ከሙሉ ደመወዝ ጋር ይሰጠዋል:: ሆኖም የሚሰጠው የሕመም ፈቃድ በማናቸውም ሁኔታ ከ12 ወራት መብለጥ የለበትም::
3. በአስራ ሁለት ወር ጊዜ ውስጥ ከጉዳቱ ድኖ ወደ ሥራ መመለስ ያለመቻሉ በሕክምና ማስረጃ ሲረጋገጥ በዚህ አንቀፅ ንዑስ አንቀፅ (5) የተደነገገው ጥቅም ይጠበቅለታል::
4. ፖሊሱ ህክምናውን በአግባቡ ባለመከታተሉ ወይም በሐኪም የተሰጠውን ትዕዛዝ ባለማክበሩ ሕክምናውን ያጓተተ እንደሆነ በዚህ አንቀፅ ንዑስ አንቀፅ (1) እና (2) መሰረት የሚሰጠው የሕክምና ፈቃድ ይቋረጣል::
5. ከሥራ በመጣ ጉዳት ምክንያት ዘላቂ ሙሉ ወይም ከፊል የመሥራት ችሎታውን ያጣ ፖሊስ አግባብ ባለው የጡረታ ሕግ የተሰጠው መብት ይጠበቅለታል::
6. ፖሊሱ በደረሰበት ጉዳት ምክንያት የሞተ እንደሆነ አግባብ ባለው የጡረታ ሕግ መሠረት የጡረታ አበል ለሕጋዊ ወራሾቹና ለሌሎች ጥገኞቹ ይከፈላል::
7. ለዚህ ደንብ ዓላማ ''በስራ ላይ ለሚደርስ ጉዳት'' የሚለው ሐረግ በአሰሪና ሰራተኛ ጉዳይ አዋጅ /እንደተሻሻለው/ የተሰጠው ትርጉም ይኖረዋል ::

17 የጋብቻ ፈቃድ፤

ማንኛውም ፖሊስ ጋብቻ ሲመሰርት ሶስት የሥራ ቀናት የጋብቻ ፈቀድ ከደሞወዝ ጋር ይሰጠዋል::

18. የሐዘን ፈቃድ፤

1. ማንኛውም ፖሊስ የትዳር ጓደኛ፣ ተወላጅ ፣ወላጅ፣ወይም እስከ ሁለተኛ ደረጃ የሚቆጠር የስጋ ወይም የጋብቻ ዘመድ የሞተበት እንደሆነ ደመወዝ የሚከፈልበት የሶስት ተከታታይ ቀናት ሀዘን ፍቃድ ይሰጠዋል::
2. ፖሊሱ በዚህ አንቀፅ ንዑስ ቀንቀፅ (1) ከተመለከቱት ውጭ የቅርብ ዘመድ ወይም ወዳጅ የሞተበት እንደሆነ ደመወዝ የሚከፈልበት የአንድ ቀን የሐዘን ፈቃድ ይሰጠዋል:: ሆኖም በዚህ ምክንያት የሚሰጥ የሐዘን ፈቃድ በአንድ የበጀት ዓመት ውስጥ ከስድስት ቀን መብለጥ የለበትም ::

19. ከደመወዝ ጋር ስለሚሰጥ ፍቃድ

ማንኛውም ፖሊስ፣

1. ከፍ/ቤት ወይም ከሌሎች ስልጣን ከተሰጣቸው አካላት መጥሪያ ሲደርሰው የተጠራበት ጉዳይ እስከሚያበቃበት ጊዜ ድረስ፣
2. በሕዝብ ምርጫ ስልጣን የሚይዙ የመንግስት ሐላፊዎችን ለመምረጥ ሲሆን ምርጫው ለሚወሰድበት ጊዜ፣
3. በኮሚሽኑ ወይም በመንግስት እቅድ በተገኘው የትምህርት እድል በአገር ውስጥ ወይም በውጭ አገር እንዲማር ሲወሰን ከደመወዝ ጋር ልዩ ፈቃድ ይሰጠዋል::

20. ያለ ደመወዝ ስለሚሰጥ ፈቃድ

ማንኛውም ፖሊስ ፈቃድ ለመውሰድ የሚያበቃ አሣማኝ ምክንያት ካቀረበ የኮሚሽኑ ጥቅም የማይጎዳ ሆኖ ሲገኝና የኮሚሽኑ ኃላፊ ሲያምንበት ደመወዝ የማይከፈልበት ፍቃድ ሲሰጠው ይችላል ዝርዝሩ ኮሚሽኑ በሚያወጣው መመሪያ ይወሰናል::

ክፍል አራት
ስለደመወዝና የሕክምና አገልግሎት

21. ደመወዝና አበል

1. ማንኛውም ፖሊስ በክልሉ መንግስት በሚወስነው መሰረት ደመወዝና እንደ አስፈላጊነቱ የሚወሰን ሌላ አበል ይከፈለዋል፡
2. የፖሊስ ደመወዝ ክፍያ የሚደረገው በየወሩ መጨረሻ ነው::
3. ማንኛውም ፖሊስ የሁለት ወር ደመወዙን መበደር ይችላል:: ሆኖም ብድሩን ከተበደረበት ጊዜ ጀምሮ በአስራ ስምንት ወራት ውስጥ መክፈል ይኖርበታል

22. ስለ ደመወዝ ስኬል

1. ኮሚሽኑ ለፖሊሶች የሚያገለግሉ የደመወዝ እስኬሎችን አጥንቶ በቢሮ አማካኝነት ለክልሉ መስተዳድር ም/ቤት ያቀርባል:: ሲፈቀድም ተግባራዊ ያደርጋል::
2. የደመወዝ ስኬሉም ለእያንዳንዱ የማዕረግ ደረጃ መነሻና መድረሻ ደመወዝ እንዲሁም በየጊዜው የሚደረገውን የደመወዝ ጭማሪ የሚያመለክቱ እርከኖች ይኖሩታል::

23. ስለደመወዝ ጭማሪ :

1. የፖሊሶች ደመወዝ ጭማሪ በክልሉ መስተዳድር ምክር ቤት በሚወስነው ጊዜ መሰረት የሚፈፀም ይሆናል ::
2. አጥጋቢ : ከፍተኛ ወይም ከዚያ በላይ የሆነ የስራ አፈፃፀም ውጤት ላገኙ ፖሊሶች እንደየስራ አፈፃፀማቸው መጠኑ የተለያየ የደመወዝ ጭማሪ እንዲያገኙ ይደረጋል ::
3. የዚህ አንቀጽ ንዑስ አንቀጽ /1/ ድንጋጌ ከአጥጋቢ በታች የስራ አፈፃጸም ውጤት ላገኘ ፖሊስ ተፈፃሚ አይሆንም ::

24. የደመወዝ ክፍያ ስለመያዝና ስለመቁረጥ

1. የማንኛውም ፖሊስ ደመወዝ፣
   ሀ/ በፖሊሱ ስምምነት፣
   ለ/ በፍርድ ቤት ትዕዛዝ ወይም
   ሐ/ በሕግ በተደነገገው መሰረት ካልሆነ በስተቀር ሊያዝ ወይም ሊቆረጥ አይችልም::
2. በዚህ አንቀጽ ንዑስ አንቀጽ (1) (ለ) እና (ሐ) መሰረት ከፖሊሱ ደመወዝ የሚቆረጠው ከደመወዙ አንድ ሦስተኛ መብለጥ የለበትም::

25. የሕክምና አገልግሎት

1. ማንኛውም ፖሊስ በፖሊስ የሕክምና ተቋም የሚሰጠውን ማንኛውም የህክምና አገልግሎት በነጻ የማግኘት መብት ይኖረዋል::
2. በስራው ምክንያት ጉዳት የደረሰበት ፖሊስ የሚያስፈልገውን የሕክምና ወጪ ኮሚሽኑ ይችላል::
3. ማንኛውም ፖሊስ የትዳር ጓደኛውንና አካለ መጠን ያልደረሱ ልጆቹን በፖሊስ የሕክምና ተቋም በነጻ የሕክምና አገልግሎት እንዲያገኙ ማድረግ ይችላል::
4. ማንኛውም ፖሊስ በዚህ ደንብ መሰረት ለሚያገኘው የሕክምና አገልግሎት የሚያደርገው የመዋጮ መጠን ኮሚሽኑ በሚያወጣው መመሪያ መሰረት ይወሰናል::
5. ኮሚሽኑ በጡረታ የተገለሉ ፖሊሶች ከፖሊስ የህክምና ተቋማት የህክምና አገልግሎት ስለሚያገኙበት ሁኔታ አስፈላጊውን መመሪያ አጥንቶ ለቢሮው በማቅረብ ያስወስናል፡ ሲፈቀድም በስራ ላይ ያውላል::

ክፍል አምስት
የፖሊሶች መረጃ አያያዝ

26. የግል ማህደር፣

1. ኮሚሽኑ በሥሩ ለሚተዳደረው ለእያንዳንዱ ፖሊስ አግባብነት ያላቸውን መረጃዎች የሚይዝ የግል ማሕደር እንዲኖር ያደርጋል::
2. ማንኛውም ፖሊስ በግል ማህደሩ ውስጥ የሚገኙትን ማስረጃዎች የመመልከት ወይም ግልባጩን የመውሰድ መብት ይኖረዋል::
3. ከሚመለከታቸው የአስተዳደር ሠራተኞች በስተቀር ኮሚሽነሩ ሳይፈቅድ ማንኛውም ሰው የአንድን ፖሊስ የግል ማሕደር ማየት አይችልም::
4. ፖሊሱ ያላወቀውን አሉታ የሚመለከት ማስረጃ በግል ማህደሩ ውስጥ ማስቀመጥ ክልክል ነው::

27.. ስታትስቲካዊ መረጃዎች

ኮሚሽኑ ፖሊሶችን የሚመለከቱ ስታትስቲካዊ መረጃ-ዎችን የመሰብሰብና የማጠናቀር ኃላፊነት ይኖረዋል::

28. የሥራ አፈፃፀም ግምገማ ዓላማ

1. የሥራ አፈፃፀም ግምገማ አላማ ፖሊሶች፡-
   ሀ/ ሥራቸውን በሚጠበቀው መጠን፣ጥራት፣ ደረጃንና ጊዜን ባሟላ ሁኔታ እንዲያከናውኑ፣
   ለ/ ጠንካራና ደካማ ጎናቸውን እንዲያውቁና
   ሐ/ የወደፊቱ የሥራ አፈፃፀማቸው እንዲሻሻልና ለሥራ ያላቸውን ተነሳሽነት እንዲያጎለብቱ ማስቻል ይሆናል::
2. የሥራ አፈፃፀም ግምገማ በግልፅና ሥራው የሚመለከታቸው በተገኙበት በጋራ ይከናወናል::
3. የሥራ አፈፃፀም ግምገማ ቢሮው በሚያወጣው መመሪያና መሰረት ይፈፀማል::

ክፍል ስድስት
አገልግሎት ስለማቋረጥና ስለ ማራዘም

29. በገዛ ፈቃድ ከሥራ ስለመሰናበት፣

1. ማንኛውም ፖሊስ በማንኛውም ጊዜ የ1 ወር ቅድሚያ የጽሁፍ ማስታወቂያ በመስጠት ሥራውን በገዛ ፈቃዱ ሊለቅ ይችላል::
2. መልቀቂያ ጠያቂው ፖሊስ ለሥራው አጅግ አስፈላጊና በቀላሉ ለመተካት የማይቻል ሆኖ ሲገኝ ኮሚሽነሩ የመልቀቂያ ጥያቄውን ከሶስት ወር ለማይበልጥ ጊዜ ሊያራዝመው ይችላል::

3. መዐቀቂያውን የጠየቀው ፖሊስ የግዴታ አገልግሎት ዘመኑን ሳያጠናቅቅ ከሆነ ወይም ልዩ ስልጠና ወስዶ የሚያስፈልገውን አገልግሎት ያላጠናቀቀ ከሆነ ኮሚሽኑ ለርሱ ስልጠና ያወጣውን ማናቸውንም ወጪ መክፈል ይኖርበታል።

30. በህመም ወይም ከሥራ በመጣ ጉዳት ምክንያት ለአገልግሎት ብቁ አለመሆን

1. ማንኛውም ፖሊስ በዚህ ደንብ አንቀጽ 15 (2) በተመለከተው የህመም ጊዜ ውስጥ ወደ ሥራ ለመመለስ ካልቻለ የህክምና ማስረጃ ማቅረብ ሳያስፈልግ በህመም ምክንያት ለስራው ብቁ እንዳልሆነ ተቆጥሮ አገልግሎቱ እንዲቋረጥ ይደረጋል።
2. በዚህ ደንብ አንቀጽ 16 (2) መሰረት የተሰጠው የህመም ፈቃድ ጊዜ ካበቃ በኋላ ወደ ስራው መመለስ ካልቻለ ለዘለቄታው መስራት አለመቻሉ በህክምና ማስረጃ ሲረጋገጥ ወዲያውኑ ከሥራ እንዲሰናበት ይደረጋል።

31 በችሎታ ማነስ ምክንያት ከሥራ ስለማሰናበት

1. ማንኛውም ፖሊስ ያለውን እውቀትና ችሎታ ተጠቅሞ የተመደበበትን ስራ ለማከናወን የተቻለውን ጥረት አያደረገ የሥራ አፈፃፀም ውጤቱ በተከታታይ ለሁለት ጊዜ ከአጥጋቢ ነጥብ በታች ከሆነ ማሰናበት ይቻላል።
2. የዚህ አንቀፅ ንዑስ አንቀጽ (1) ድንጋጌ ቢኖርም ሳለፉት ተከታታይ 5 ዓመታት ከፍተኛ የሥራ አፈፃፀም ውጤት ሲያገኝ የነበረ ፖሊስ በተከታታይ ለሦስት ጊዜ ከአጥጋቢ ነጥብ በታች ያገኘ ካልሆነ በስተቀር ከሥራ አይሰናበትም።
3. በዚህ አንቀፅ ንዑስ አንቀጽ(1) ወይም (2) መሠረት አንድን ፖሊስ ከስራ ማሰናበት የሚቻለው:-
   ሀ/ ለያዘው የሥራ መደብ የሚያስፈልገውን ሥልጠና በመስጠት ወይም፣
   ለ/ ከያዘው የሥራ ደረጃ ጋር ተመሳሳይ በሆነና ሊሠራው ወደሚችለው ሌላ የሥራ መደብ በማዛወር እና
   ሐ/ በዚህ አንቀፅ ንዑስ አንቀጽ(1) መሠረት ሲሆን ቢያንስ ለአንድ ዓመት ወይም በንዑስ አንቀጽ(2) መሠረት ሲሆን ቢያንስ ለአንድ ዓመት ተኩል እንዲሠራ ከተደረገ በኋላ ፖሊሱ የሥራ አፈፃፀም ውጤቱን ለማሻሻል ያልቻለ እንደሆነ።

   የአንድ ወር ቅድሚያ ማስጠንቀቂያ በመስጠት ነው።

32. በዲስፕሊን ምክንያት ከሥራ ስለማሰናበት፣

1. ማንኛውም ፖሊስ:-
   ሀ/ በዚህ ደንብ መሠረት ከሥራ እንዲሰናበት የዲስፕሊን ቅጣት የተላለፈበት እና
   ለ/ በዚህ ደንብ መሠረት ደግባኝ ብሎ ቅጣቱ ያልተሰረዘለት እንደሆነ፤

   አገልግሎቱ ይቋረጣል።
2. የዲስፕሊን ውሳኔ በይግባኝ ከተሻሻለለት ወይም ከተሰረዘለት በክርክር ወቅት ሳይከፈለው የቀረው ደመወዝ ታስቦ ያለወለድ ይከፈለዋል።

33. በዕድሜ ምክንያት አገልግሎት ስለማቋረጥ

1. ማንኛውም የከፍሉ ፖሊስ የጡረታ መውጫ እድሜ 55 ዓመት ነው ።
(2.) በስተቀር በሕግ ከተወሰነው የጡረታ እድሜ ከደረሰበት የመጨረሻ ቀን ጀምሮ ያለተጨማሪ ሥነ-ሥርዓት አገልግሎቱ እንዲቋረጥ ይደረጋል።
3. ፖሊሱ ጡረታ ከመውጣቱ ሦስት ወር በፊት በጽሁፍ እንዲያውቀው መደረግ አለበት።

34. የአገልግሎት የምስክር ወረቀት

ማንኛውም ፖሊስ በማናቸውም ምክንያት አገልግሎቱን ሲያቋርጥ ወይም ለማቋረጥ ሲጠይቅ ሲያከናውን የነበረውን የሥራ ዓይነት የአገልግሎት ዘመኑን ሲከፈለው የነበረውን ደመወዝና ከሥራ የተሰናበተበትን ምክንያት የሚገልጽ የአገልግሎት የምስክር ወረቀት ይሰጠዋል።

35. አገልግሎት ሲቋረጥ ስለሚፈፀም ክፍያ፣

1. ማንኛውም ፖሊስ አገልግሎቱን በሚያቋርጥበት ጊዜ የሠራበት ደመወዝና አበል ይከፈለዋል።
2. አግባብ ባለው የጡረታ ሕግ የተደነገገው እንደተጠበቀ ሆኖ አንድ ፖሊስ በሞት ምክንያት አገልግሎቱ ሲቋረጥ በህይወት ሳለ ለመ/ቤቱ በፅሁፍ ሳሳወቃቸው ህጋዊ የትዳር ጓደኛው የትዳር ጓደኛ የሌለው እንደሆነ በሥሩ ይተዳደሩ ለነበሩ ቤተሰቦቹ የሦስት ወር ደመወዝ ይከፈላቸዋል ።
3. የዚህ አንቀፅ ንዑስ አንቀፅ 2 ድንጋጌ ቢኖርም አንድ ፖሊስ በግዳጅ ላይ እያለ የተሰዋ እንደሆነ የ6 ወር ሙሉ ደመወዙ በህይወት ሳለ ለመ/ቤቱ በፅሁፍ ሳሳወቃቸው ህጋዊ የትዳር ጓደኛው የትዳር ጓደኛ የሌለው እንደሆነ በስሩ ይተዳደሩ ለነበሩ ቤተሰቦቹ ይከፈላቸዋል ።
4. በዚህ አንቀፅ ንኡስ አንቀፅ 3 የተጠቀሰው መብት ተግባራዊ የሚሆነው የፖሊስ አባሉ በግዳጅ ላይ ለስለመሰዋቱ በኮሚሽኑ ጉባኤ ሲረጋገጥ ነው ።

36. አገልግሎት ስለማራዘም፣

1. አንድ ፖሊስ የመጦሪያ እድሜው ከደረሰ በኋላ በአንድ ጊዜ እስከ አምስት ዓመት በጠቅላላው ከአሥር ዓመት ለማይበልጥ ጊዜ አገልግሎቱን ማራዘም ይቻላል።
2. በዚህ አንቀፅ ንዑስ አንቀፅ (1) መሠረት የአንድን ፖሊስ አገልግሎት ማራዘም የሚቻለው።
   ሀ/ የፖሊሱ የትምህርት፣ልዩ ዕውቀትና ችሎታ ለኮሚሽኑ ሥራ ጠቃሚ ሆኖ ሲገኝ፣
   ለ/ የርሱ ተተኪ ፖሊስ ለማግኘት አለመቻሉ ሲረጋገጥ፣
   ሐ/ ፖሊሱ ለሥራው ብቁ መሆኑ በሕክምና ማስረጃ ሲረጋገጥ፣
   መ/ ፖሊሱ አገልግሎቱን ለመቀጠል ሲስማማ እና
   ሠ/ የአገልግሎቱን መራዘም ቢሮው ሲፈቅድ ነው ።

ክፍል ሰባት
ስለ ፖሊስ አባላት ግዴታዎች እና ሥነ- ምግባር

37. የፖሊስ ግዴታዎች፣

ማንኛውም ፖሊስ:-

1. ለፌዴራሉና ለክልል ሕገ-መንግስት እንዲሁም ለሕዝቡ ታማኝ መሆን፣
2. ሙሉ ጉልበቱንና ችሎታውን ለሕዝብ አገልግሎት ማዋል፣
3. በሥራ ዝርዝሩ ላይ የተጠቀሱትን ተግባሮትና በሕጋዊ መንገድ የሚሰጡትን ሌሎች ትዕዛዞችን መፈፀም፣

4. የፖሊስ ሥራን የሚመለከቱ ሕጎችና መመሪያዎች ማክበር አለበት፣

38. ስለ ኃይል አጠቃቀም፣

1. ፖሊስ ወንጀል የፈፀመን ሰው በቁጥጥር ሥር ለማዋል፣ አደጋን ለመከላከል፣ የራሱን ደህንነት ለመጠበቅ እንደ አስፈላጊነቱ ኃይል ሊጠቀም ይችላል::
2. በፖሊስ የሚደረግ የኃይል አጠቃቀም ተመጣጣኝ የሆነ በሕግ የተደገፈና ሕጋዊ ሥልጣንን መሰረት ያደረገ መሆን አለበት፣

39. የፖሊስ ሥነ-ምግባር፣

ማንኛውም ፖሊስ ለሥነ ምግባር ደንቦች፣ ለዚህ ክፍል ድንጋጌዎች እና ይህንን ደንብ መሰረት አድርገው ለሚወጡ የስነ ምግባር መመሪያዎች ተገዥ መሆን አለበት::

40. ታዛዥነት፣

ማንኛውም ፖሊስ፣

1. ሥራውን ባለው ዕውቀትና ችሎታ ሙሉ በሙሉ በመጠቀም መፈፀም አለበት፣ የተመደበበትን መደበኛ ሥራና ሌላውንም ተመሳሳይ ሥራ መፈፀም ግዴታው ነው፣
2. በወንጀል ሕግ ውስጥ የተደነገገው እንደተጠበቀ ሆኖ ከበላይ ኃላፊው የሚሰጠውን ማንኛውንም ህጋዊ ትዕዛዝ መፈፀም አለበት በማንኛውም ሁኔታ የበላይ ኃላፊው ለሰጠው ትዕዛዝ ህጋዊነት ትዕዛዝን የሰጠው ኃላፊ ተጠያቂ ይሆናል ::

41. ምስጢር ስለ መጠበቅ

ማንኛውም ፖሊስ፣

1. አግባብነት ባለ ሕግ የተደነገገው እንደተጠበቀ ሆኖ የሐገርንና የሕዝብን ደህንነት የሚጎዱ በመሆናቸው ምስጢር የተባሉ መረጃዎችን፣
2. ስልጣን ባለው ሐላፊ በአግባቡ ካልታዘዘ ወይም በሥራ ላይም ሆነ ከሥራው ውጪ ጉዳዩን እንዲያውቀው የሚገባው ሰው ካልሆነ በስተቀር በአሰራር ሚስጥር የሆኑትን መረጃዎች ለሌላ ማናቸውም ሰው መግለፅ የለበትም ::

42. ስለ ስጦታ:-

ማንኛውም ፖሊስ በፖሊስነቱ ለሰጠው ወይም እንዲሰጥ ለሚጠበቀው ግልጋሎት ማንኛውንም አይነት ስጦታ መጠየቅ ወይም መቀበል የለበትም::

43. ገቢን ስለማሳወቅ

ማንኛውም ፖሊስ አግባብ ባለው አካል በሚወጣው መመሪያ መሰረት ከደመወዝ ሌላ የሚያገኘውን ገቢ ማስመዝገብ አለበት::

44. በፖሊስ ሥራና በግል ጥቅም መካከል ስለሚፈጠሩ ግጭቶች፣

1. ማንኛውም ፖሊስ ከራሱ ወይም ከዘመዱ ወይም ከወዳጁ ጥቅም ጋር የተያያዘና ከሥራ ሓላፊነቱ ጋር ግጭት የሚፈጠርበት ጉዳይ ሲያጋጥም:: ለቅርብ አለቃው በፅሁፍ ማሳወቅ አለበት::
2. በዚህ አንቀጽ ንዑስ አንቀጽ (1) የተጠቀሰው ሁኔታ ሲያጋጥም ጉዳዩ የተገለጸለት ሐላፊ አስፈላጊ ሆኖ ሲያገኘው የጥቅም ግጭቱን ለማስወገድ በሚችል መልክ ስራው እንዲከናወን ማድረግ ይኖርበታል::
3. ፖሊስ ስራውን ሲያከናውን ለማንኛውም የፖለቲካ ድርጅት አድሎዎ ማድረግ ወይም ወገናዊነት ማሳየት የለበትም ::

45. ሌላ ሥራ መስራት ስለሚከለከልበት ሁኔታ፣

1. ማንኛውም ፖሊስ ለመሥሪያ ቤቱ የሚሰጠውን አገልግሎት የሚያጓድል ወይም በማናቸውም አኳኋን ከተመደበበት ሥራ ጋር የሚቃረን ወይም ከፖሊስነቱ ጋር የማይጣጣም ማናቸውም ሌላ ሥራ መስራት የለበትም::
2. የዚህ አንቀጽ ንዑስ አንቀጽ (1) ድንጋጌ እንደተጠበቀ ሆኖ ማንኛውም ፖሊስ ለመ/ቤቱ አሳውቆ በትርፍ ጊዜው ማናቸውንም ሌላ ሥራ ለመስራት ይችላል:: ዝርዝሩ በመመሪያ ይወሰናል::

46. የንብረት አያያዝና አጠቃቀም፣

ማንኛውም ፖሊስ ለሥራው ማከናወኛ የተሰጡትን መሳሪያዎችና መገልገያዎች በአግባቡ የመጠቀምና የመንከባከብ ሐላፊነት አለበት::

47. በእዳ የመጠየቅ ሐላፊነት

ማንኛውም ፖሊስ ለሥራው ማከናወኛ በተሰጡት መሳሪያዎችና መገልገያዎች ላይ ለሚደርስ ጉዳት ወይም ጥፋት በእዳ ተጠያቂ የሚሆነው ጉዳቱ ወይም ጥፋቱ በእርሱ ቸልተኝነት ወይም ሆን ተብሎ በተፈፀመ ድርጊት ምክንያት የደረሰ እንደሆን ነው::

48. ደንብ ልብስ የመልበስ ግዴታ፣

ማንኛውም ፖሊስ በሥራ ላይ ሲሆን የደንብ ልብሱን አሚልቶ መልበስ ይኖርበታል::ዝርዝሩ በኮሚሽኑ መመሪያ ይወጣል ::

49. ንጽህና ስለመጠበቅ፣

1. ማንኛውም ፖሊስ የግል ንጽህናውን እና የልብሱን ንጽሕና በሚገባ መጠበቅ አለበት፣
2. ማንኛውም ፖሊስ ኮሚሽኑ ለንጽህና አጠባበቅ የሚያወጣውን መመሪያዎች ማክበር አለበት::

50. ሌሎች ግዴታዎች፣

ማንኛውም ፖሊስ:-

1. የተሰጠውን የደንብ ልብስና ትጥቅ መሸጥ መስወጥ ወይም ለሌላው ሰው ማዋስ የለበትም፣
2. ኮሚሽኑ ሳይፈቅድ ማንኛውንም ዓይነት የዕርዳታ መዋጮ ማሰባሰብ አይችልም፣
3. የደንብ ልብሱን ሲለብስ ጌጣጌጥ ማድረግ የለበትም:: ሆኖም ባለትዳር ከሆነ የጋብቻ ቀለበት ከማድረግ በዚህ ድንጋጌ አይታገድም ::
4. ለሳማዊ ለሪፍና የሥራ ማቅም አድማ ማድረግ አይችልም::
5. ማንኛውም የፖለቲካ ድርጅት አባል መሆን አይችልም ::

ክፍል ስምንት
ስለ ዲስፕሊን

51. የዲስፕሊን ቅጣት ዓላማ

የዲስፕሊን ቅጣት ዓላማ ፖሊሱ በፈፀመው የዲስፕሊን ጉድለት ለወደፊት ተፀፅቶ እንዲታረምና ስራውን በአግባቡ እንዲያከናውን ለማስቻል ወይም የማይታረም ሆኖ ሲገኝ ለማሰናበት ነው::

52. የዲስፕሊን ቅጣት ዓይነቶች አመዳደብ

1. በዚህ ደንብ መሰረት የዲስፕሊን ጉድለት የፈፀመ ፖሊስ እንደጥፋቱ ክብደት ከሚከተሉት አንዱ ሊወሰንበት ይችላል ::
   ሀ. የቃል ማስጠንቀቂያ
   ለ. የጽሑፍ ማስጠንቀቂያ
   ሐ. እስከ 1 ወር የሚደርስ መቀጫ፤

መ. እስከ ሶስት ወር ደመወዝ የሚደርስ መቀጫ
ሠ. ከማዕረግ፣ ደረጃና ከደመወዝ ዝቅ ማድረግ፣ እና
ረ. ከስራ ማሰናበት ፣
2. በዚህ አንቀጽ ንዑስ አንቀጽ (1) (ሀ)፣(ለ)፣ እና (ሐ) የተዘረዘሩት ቀላል የዲስፕሊን ቅጣቶች ተብለው ይመደባሉ፣
3. በዚህ አንቀጽ ንዑስ አንቀጽ (1) (መ)፣(ሠ)፣እና (ረ) የተዘረዘሩት ከባድ የዲስፕሊን ቅጣቶች ተብለው ይመደባሉ።

53. ቀላል የዲስፕሊን ቅጣት የሚያስከትሉ ጥፋቶች፤

የሚከተሉት ቀላል የዲስፕሊን ቅጣት የሚያስከትሉ ጥፋቶች ናቸው፣
1. የተሟላ የደንብ ልብስ አሟልቶ አለመገኘት፣
2. ያለበቂ ምክንያት ወይም ያለፍቃድ ከሥራ መቅረት፣
3. በሥራ ቦታ ተገኝቶ ወደ ሥራ አለመሰማራት፣
4. በሥራ ሰዓት ተሰብስቦ ማውራት፣
5. የሥነ-ሥርዓት ጉድለቶችን ለሚመለከተው ክፍል በወቅቱ አለማሳወቅ፣
6. የግል ንጽሕናን ያለመጠበቅ ወይም
7. በዚህ አንቀጽ ከተዘረዘሩት ውጪ ተመሳሳይነት ያላቸውን ሌሎች ቀላል የዲስፕሊን ጉድለቶች ፈጽሞ መገኘት ።

54. ከባድ የዲስፕሊን ቅጣት የሚያስከትሉ ጥፋቶች፤

የሚከተሉት ከባድ የዲስፕሊን ቅጣት የሚያስከትሉ ጥፋቶች ናቸው፡-
1. በሕገ-መንግስ የተደነገጉትን ሰብዓዊና ዲሞክራሲያዊ መብቶችን መጣስ፣
2. ትዕዛዝ ባለማክበር፡ በቸልተኝነት በመስገም ወይም የአሰራር ሥነ ሥርዓትን ባለመከተል በሥራ ላይ በደል ማድረስ፣
3. ከግዳጅ ላይ መሸሽ፣
4. ስራ እንዳይሰራ ሆነ ብሎ ማወክ ወይም ከሚያውኩት ጋር መተባበር፣
5. ከማንኛውም ፍ/ቤትና በወንጀል ጉዳይ ከማንኛውም አ/ህግ የሚሰጡትን ትእዛዝ አለማክበር፣
6. በቀላል የዲስፒሊን ቅጣት እርምጃዎች ባለመታረም ያለ በቂ ምክንያት በተደጋጋሚ ጊዜ ቀላል የዲስፒሊን ጥፋቶችን መፈፀም፣
7. በስራ ቦታ በጠብ አጫሪነት መደባደብ፣
8. በስራ ቦታ መጠጥ ጠጥቶ ሰክሮ ወይም ደዞ መገኘ ት፡ በስራ ቦታ ጫት መቃም ወይም ደዞ መገኘት፡ ሁውም በሌሎች አደንዛዥ እፅ መመረዝ ወይም ደዞ ስራ ላይ መገኘት፣
9. ጉቦ መቀበል ወይም እንዲሰጠው መጠየቅ፣
10. በሥራ ቦታ ወይም ከስራ ቦታ ውጪ ለህዝብ ሞራል ተቃራኒ የሆነ ድርጊት መፈፀም፣
11. የሌብነት ወይም የእምነት ማጉደል ድርጊት መፈፀም፣
12. በመስሪያ ቤቱ ንብረት ላይ ሆን ብሎ ወይም በቸልተኝነት ጉዳት ማድረስ፣
13. በስልጣን አላግባብ መጠቀም ፣
14. ምስጢር የሆኑ መረጃዎችን በሚስጢርነት አለመጠበቅ ወይም
15. በዚህ አንቀፅ ከተዘረዘሩት ጋር ተመሳሳይ ክብደት ያላቸውን ሌሎች የዲስፒሊን ጉድለቶች ፈፅሞ መገኘት ።

55. የዲስፕሊን እርምጃ አወሳሰድ

1. በማንኛውም ፖሊስ ላይ የዲስፕሊን ቅጣት ከመወሰኑ በፊት ፈፀመ የተባለውን የዲስፕሊን ጉድለት በጽሁፍ እንዲያውቀው ተደርጎ ራሱን የመከላከል ዕድል ይሰጠዋል።
2. ከባድ የዲስፕሊን ቅጣት በኮሚሽኑ የዲስፒሊን ኮሚቴ የውሳኔ ሐሳብ አቅራቢነት በኮሚሽነሩ ይወሰናል።
3. ኮሚሽነሩ የቀረበበትን የዲሲፒሊን ቅጣት ውሳኔ የማጽደቅ የማሻሻል ወይም የመሰረዝ ስልጣን አለው።
4. ቀላል የዲስፕሊን ቅጣት ውሳኔ የሚሰጠው ዲስፕሊን ባጎደለው ፖሊስ የቅርብ አለቃው ይሆናል።
5. የዲስፕሊን ቅጣት ማንኛውም የፍርድ ቤት ውሳኔ ሳይጠበቅ ወይም ሳይከተል ሊወሰን ይችላል።

56. ከሥራ ስለ ማገድ፤

1. አንድን ፖሊስ ከሥራ አግዶ ማቆየት ለሥራው አስፈላጊ ሆኖ ሲገኝ ኮሚሽኑ ... [continuing text:] አስፈላጊም ይጠቀማል ብሎ ኮሚሽኑ ካመነበት ፖሊሱን አንድ ወር ለማይበልጥ ጊዜ ከሥራና ደመወዝ አግዶ ለማቆየት ይችላል።
2. አንድ ፖሊስ በወንጀል ወይም በከባድ የዲስፕሊን ጥፋት ምክንያት በህግ የተከሰሰ እንደሆነና ሲመሰከርበት ጥፋቱ ከስራ የሚያሰናብተው መሆኑ ሲገመት ኮሚሽኑ ከስራው ታግዶ እንዲቆይ ያደርጋል ።

57. ቅሬታ ስለማቅረብ

1. ቀላል የዲስፕሊን ቅጣት ውሳኔ የተወሰነበት ማንኛውም ፖሊስ በውሳኔው ቅር ከተሰኘ ውሳኔውን ከሰጠው የቅርብ ኃላፊው አንድ ደረጃ ከፍ ለሚለው ኃላፊ ቅሬታ ማቅረብ ይችላል። ቅሬታ የቀረበለት ኃላፊ የሚሰጠው ውሳኔ የመጨረሻ ይሆናል።

58. የይግባኝ መብት

1. ማንኛውም በኮሚሽኑ የተሰጠ የመጨረሻ የዲስፒሊን ቅጣት ውሳኔዎች ላይ የሚቀርቡ ይግባኝ አቤቱ የሚወስን ኮሚቴ በዚህ ደንብ መሠረት በቢሮው ይቋቋማል።
2. የሚቋቋመው ኮሚቴ አባላት ብዛት አሰራራቸውንና ወዘተ.. የመሳሰሉት ጉዳዮች ቢሮው በሚያወጣው መመሪያ ይወሰናል ።
3. ኮሚቴው በተሰያየ ደረጃ የሚወሰኑት ውሳኔዎችን የመሰረዝ፡ የመሻር፡ የማፅናት የማሻሻል ወይም ተመልሶ እንዲታይ የውሳኔ ሐሳብ ለቢሮው ኃላፊ ያቀርባል። ቢሮው ኃላፊ የሚሰጠው ውሳኔ የመጨረሻ ይሆናል።

59. ስለይርጋ ጊዜ

1. ቀላል የዲስፕሊን ቅጣት የሚያስከትል ጥፋት የፈጸመ ፖሊስ የምርመራውን ጊዜ ሳይጨምር የፈፀመው ጥፋት ከታወቀበት ቀን ጀምሮ እስከ ስድስት ወር ድረስ እርምጃ ካልተወሰደበት በዲስፕሊን ተጠያቂ አይሆንም።
2. ማንኛውም ፖሊስ ከባድ የዲስፕሊን ቅጣት የሚያስከትል ጥፋት መፈፀሙ ከታወቀበት ቀን ጀምሮ በአንድ ዓመት ጊዜ ውስጥ በጥፋቱ ካልተከሰሰ በዲስፕሊን ተጠያቂ አይሆንም።
3. በዚህ አንቀፅ ንዑስ አንቀፅ (1) ወይም (2) በተመለከተው የጊዜ ገደብ ውስጥ መወሰድ የሚገባውን የዲስፕሊን እርምጃ ሳይወሰድ የቀረ ኃላፊ ተጠያቂ ይሆናል።
4. ይህንን ደንብ በመተላለፍ የሚወሰን ማናቸውን የዲስፕሊን ቅጣት ያለው ተፈፃሚነት ከአንድ ዓመት ሊበልጥ አይችልም።ሆኖም እያንዳንዱ የዲስፒሊን ቅጣት ዳርጋ ዘመን በመመሪያ ሊወሰን ይችላል ።

ክፍል ዘጠኝ
በወንጀል ስለተከሰሰ ፖሊስ

60. ከሥራው ጋር በተገናኘ ሁኔታ በወንጀል ስለ ተከሰሰ ፖሊስ

የፖሊስ አባሉ ወንጀል የፈጸመው በህግ የተሰጠውን ተግባሩን በሚያከናውንበት ጊዜ ሲሆንና ቋሚ ሆኖ የሚመራበትን ህግ ወይም ደንብ ሆነ ብሎ በመተላለፍ ህገ ወጥ ድርጊት ስመፈጸም ሳይሆን የተጣለበትን ግዴጅና ሀላፊነት ስመወጣት ሲል በነገሩ ሁኔታ መነሻ ተገዶ መሆኑን የኮሚሽኑ ስመራር ጉባኤ ሲያረጋግጥ ጉዳዩ የስነ ስርዓት ግድፈት የሚያስከትለው ቅጣት እንደተጠበቀ ሆኖ :-

1. በሚመለከተው ፍርድ ቤት ስማካኝነት የዋስ መብቱ የተከበረለት ከሆነ ፣በሥራው ላይ ሆኖ ሙሉ ደመወዙ ይከፈለዋል::
2. የዋስ መብቱ ሳይከበርለት ቀርቶ የሚታሰር ከሆነ:-
   - ሀ/ ጉዳዩ በፍርድ ቤት የመጨረሻ ውሳኔ እስከሚሰጥበት ጊዜ ድረስ ሙሉ ደመወዙ ይከፈለዋል::
   - ለ/ በተከሰሰበት ወንጀል ፍርድ ቤቱ ጥፋተኛ ነቱን ስረጋግጦ የቅጣት ውሳኔ ካስተላለፈበት ውሳኔው ከተሰጠበት ቀን ጀምሮ ከስራ ይሰናበታል::
   - ሐ. ሆኖም ፖሊሱ የተፈረደበት የእስራት ቅጣት ውሳኔው ማጭበርበር እምነት ማጉደል ጉቦ መቀበል ከመሳሰሉት ውጪ ሲሆን እና ቅጣቱ ከ3 ዓመት በታች ከሆነ በኮሚሽኑ ስመራር ጉባኤ ውሳኔ ስባሉ በአንድ ወር ጊዜ ውስጥ ወደ ስራ ልመለስ ብሎ ሲጠይቅ ኮሚሽነሩ ወደ ስራው ሊመልሰው ይችላል ::
3. ከስ ከቀረበበት ጊዜ ጀምሮ የመጨረሻው ውሳኔ እስኪሰጥ ድረስ የኮሚሽኑ ነገረ ፈጅ ስስ ፖሊሱ ሆኖ መከራከር አለበ ::

61 ከሥራው ጋር ባልተገናኘ ሁኔታ በወንጀል ስለተከሰሰ ፖሊስ

ማንኛውም ፖሊስ በግልጽ ከታወቀው የፖሊስ ተግባር ጋር ግንኙነት በሌለው ጉዳይ ክስ ቀርቦበት ከሆነ በዲሲፕሊን ኮሚቴ የሚሰጠው ውሳኔ እንደተጠበቀ ሆኖ፣

1. በሚመለከተው ፍርድ ቤት በዋስ ከተለቀቀ ሥራው ላይ ሆኖ ሙሉ ደመወዙን ያገኛል::
2. የዋስ መብቱ ሳይከበርለት ቀርቶ ከታሰረ ደመወዝ አይከፈለውም::
3. በተከሰሰበት ወንጀል በፍርድ ቤት ጥፋተኛ ሆኖ ከተገኘ ከሥራው ይሰናበታል::

ክፍል አስር
ስለ ማዕረግ፣ የደረጃ ዕድገትና ሽልማት፣

62 ስለ ማዕረግ

የኮሚሽኑ የማዕረግ ተዋረድና ስያሜ የሚከተሉት ይሆናሉ:፤

1. ኮንስታብል
2. ረዳት ሳጅን
3. ምክትል ሳጅን
4. ሳጅን
5. ዋና ሳጅን
6. ረዳት ኢንስፔክተር
7. ምክትል ኢንስፔክተር
8. ኢንስፔክተር
9. ዋና ኢንስፔክተር
10. ምክትል ኮማንደር
11. ኮማንደር /ረዳት ኮሚሽነር
12. ኮሚሽነር

63 ስለ ማዕረግ ዕርከን ፤

የፖሊስ አባላት ማዕረግ አሰጣጥ በሦስት እርከን እንደሚከተለው ይሆናል::

1. የዝቅተኛ ማዕረግ እርከን
   - ሀ/ ኮንስታብል
   - ለ/ ረዳት ሳጅን
   - ሐ/ ምክትል ሳጅን
   - መ/ ሳጅን
   - ሠ/ ዋና ሳጅን
2. የመካከለኛ ማዕረግ እርከን
   - ሀ/ ረዳት ኢንስፔክተር
   - ለ/ ምክትል ኢንስፔክተር
   - ሐ/ ኢንስፔክተር
3. የከፍተኛ ማዕረግ እርከን
   - ሀ/ ዋና ኢንስፔክተር
   - ለ/ ምክትል ኮማንደር
   - ሐ/ ኮማንደር/ ረዳት ኮሚሽነር
   - መ/ ኮሚሽነር

64 የማዕረግ ቆይታ ጊዜ

አንድ ፖሊስ ተከታዩን ማዕረግ ከማግኘቱ በፊት በያዘው ማዕረግ ከዚህ በታች በሰንጠረዥ ለእያንዳንዱ ማዕረግ የተወሰነውን ጊዜ መሸፈን አለበ::

ተ.ቁ	ማዕረግ	በያዘው ማዕረግ የሚቆይበት ጊዜ	ለተፋጠነ እድገት የሚቆይበት ጊዜ	በተከታይ የሚያገኘው የማዕረግ ዕድገት
1	ኮንስታብል	4 ዓመት	3 ዓመት	ረዳት ሳጅን
2	ረ/ ሳጅን	3 ዓመት	2 ዓመት	ምክትል ሳጅን
3	ምክትል ሳጅን	3 ዓመት	2 ዓመት	ሳጅን
4	ሳጅን	3 ዓመት	2 ዓመት	ዋና ሳጅን
5	ዋና ሳጅን	3 ዓመት	2 ዓመት	ረዳት ኢንስፔክተር
6	ረዳት ኢንስፔክተር	2 ዓመት	1 ዓመት	ምክትል ኢንስፔክተር
7	ምክትል ኢንስፔክተር	3 ዓመት	2 ዓመት	ኢንስፔክተር
8	ኢንስፔክተር	3 ዓመት	2 ዓመት	ዋና ኢንስፔክተር
9	ዋና ኢንስፔክተር	3 ዓመት	2 ዓመት	ምክትል ኮማንደር
10	ኮማንደር / ረዳት ኮሚሽነር	—	—	—
11	ኮሚሽነር	—	—	—

65 የማዕረግ ዕድገት፤

1. አንድ ፖሊስ፣
   - ሀ/ ማዕረግ እድገት ሊያገኝ የሚችልበት ክፍት የስራ መደብ ሲኖር፣
   - ለ/ እድገት ለማግኘት ክፍት የሥራ መደብ የሚያስፈልገው የትምህርት ደረጃ፣ የሥራ ልምድ፣ እና የሥራ አፈጻጸም ከሌሎች ተወዳዳሪዎች የተሻለ ሆኖ ሲገኝ እና
   - ሐ/ ለቦታው የሚሰጠውን ሥልጠና ካጠናቀቀ ለማዕረግ ዕድገት ብቁ ይሆናል::
2. በዚህ አንቀጽ ንዑስ አንቀጽ (1) መሠረት ሁለት ወይም ከዚያ በላይ ተወዳዳሪዎች ያሉ ከሆነ ከአንድ የማዕረግ ዕርከን ወደ ሌላ ከፍ ወዳለ የማዕረግ ዕርከን የሚደረግ የማዕረግ እድገት በውድድር (በፈተና) ይሆናል::
3. የዚህ አንቀጽ ንዑስ አንቀጽ 2 ድንጋጌ ቢኖርም በውጤታቸው ከወንዶች ጋር ዕኩል ወይም ተቀራራቢ ውጤት ያገኙ ሴት ተወዳዳሪዎች ለማዕረግ እድገት ቅድሚያ ያገኛሉ::

4. በዚህ ደንብ አንቀጽ 64 ለረዳት ኢንስፔክተርነት ስለሚያበቃው የመቆያ ጊዜ የተደነገገው ቢኖርም ፖሊስ ኮሌጅ የሚያወጣውን መመዘኛ የሚያሟላ በዝቅተኛ የማዕረግ ዕርከን ላይ የሚገኝ ፖሊስ ለረዳት ኢንስፔክተርነት ለሚጠይቅ ክፍት የስራ መደብ መወዳደር ይችላል::
5. ከፍ ያለ ሥራ የፈጸመና የላቀ የሥራ ችሎታ ያሳየ ፖሊስ በዚህ ደንብ አንቀጽ 64 በተፈጠነ ዕድገት የሚፈለገውን ያገለገሉት ጊዜ ካሟላ ለማዕረግ ዕድገት መወዳደር ይችላል:: ዝርዝሩ በመመሪያ ይወሰናል ::
6. አንድ ፖሊስ በፖሊስ ሙያ ተጨማሪ ሥልጠና ወስዶ ከፖሊስ ሥራ ጋር ግንኙነት ባላቸው መስኮች እውቅና ባላቸው የሙያና የቴክኒክ ማሰልጠኛ-ዎች፣ኮሌጆች ዩኒቨርሲቲዎች ተምሮ በዲፕሎም ወይም በድግሪ ከተመረቀ የትምህርት ማስረጃው ለማዕረግ ዕድገት ግምት ውስጥ ይገባል::

66 የማዕረግ ምልክት፤

1. ማንኛውም ፖሊስ ከደንብ ልብሱ ጋር የሚደረግ ፖሊስነቱንና የሥራ ደረጃውን ሊያሳይ የሚችል የማዕረግ ምልክት ይኖረዋል ::
2. የማዕረግ ምልክቶቹ አሰራር እና የቀለም አይነት የማዕረግ ዕርከኖችን ለመለየት የሚያስችል ይሆናል:: ዝርዝር አፈፃፀሙ በመመሪያ ይወሰናል::

67. ለማዕረግ ዕድገት አሰጣጥ፤

1. ከባድ የዲስፕሊን ቅጣት የተላለፈበት ፖሊስ ቅጣቱ በይርጋ ቀሪ ካልሆነ በስተቀር ለማዕረግ ዕድገት ለመወዳደር አይችልም::
2. አንድ ፖሊስ የማዕረግ እድገት ከማግኘቱ በፊት ያገኝ የነበረው ደመወዝ ዕድገት ካገኘበት ደረጃ ከተወሰነው መነሻ ደመወዝ በላይ ወይም እኩል የሆነ እንደሆነ አዲሱን ደመወዝ ከማግኘቱ በፊት ያገኝ ከነበረው ደመወዝ ቀጥሎ ያለውን የእርከን ደመወዝ ያገኛል::
3. የደረጃ እድገት የሚሰጥበት ዝርዝር በመመሪያ ይወሰናል ::

68 ስለ ሽልማት፤

ኮሚሽኑ የላቀ የሥራ አስተዋጽኦ ላበረከተ ፖሊስ ሽልማት ሊሰጥ ይችላል:: ዝርዝር አፈፃፀሙ በመመሪያ ይወሰናል::

ክፍል አስራ አንድ
ስለ ልዩ ልዩ ኮሚቴዎች

69 ስለ ዲስፕሊን ኮሚቴ ፤

ከባድ የዲስፕሊን ቅጣቶችን የሚያስከትሉ ጥፋቶችን በመመርመር ለኮሚሽነሩ የውሳኔ ሐሳብ የማቅረብ ስልጣን የተሰጠው የዲስፕሊን ኮሚቴ በዚህ ደንብ ተቋቁሟል::

70. ዲስፕሊን ኮሚቴ አደረጃጀትና ተጠሪነት

1. የዲስፒሊን ኮሚቴው በኮሚሽነሩ የሚሰየሙ አምስት አባላት ይኖሩታል ::
2. ከኮሚቴው አባላት መካከል አንዷ ሴት መሆን ይኖርባታል ::
3. የኮሚቴው ተጠሪነት ለኮሚሽነሩ ይሆናል::
4. የኮሚቴው የሥራ ዘመን ሁለት ዓመት ይሆናል ::

71 የአሰራር መመሪያ የማዘጋጀት ስልጣን::

1. የዲስፒሊን ኮሚቴው የራሱን የስነ ስርዓት መመሪያ አዘጋጅቶ ለኮሚሽነሩ ያቀርባል ሲፈቀድለትም በስራ ላይ ያውላል::

72 ስለ ማዕረግ እድገት ኮሚቴ መቋቋም

የፖሊስ የማእረግ እድገት ጥያቄዎችን መርምሮ ለኮሚሽኑ የውሳኔ ሀሳብ የሚያቀርብ የእድገት ኮሚቴ በዚህ ደንብ ተቋቁሟል :: ዝርዝሩ በመመሪያ ይወሰናል::

73 ስለ ማእረግ እድገት ኮሚቴ

1. የእድገት ኮሚቴ ከዚህ በታች የተመለከቱት አባላት ይኖሩታል
   ሀ/ በኮሚሽነሩ የሚሰየም አንድ ሰብሳቢ
   ለ/ ከየስራ ክፍሉ ከተውጣጡ ተወካዮች መካከል በኮሚሽነሩ የሚመረጡ 3/ሶስት/ ፖሊሶች አባላት :
   ሐ/ የአስተዳደር ሀላፊ - አባል
   መ/ ክፍት የስራ መደቡ የሚገኝበት የስራ ክፍል ሀላፊ - አባል
2. ከኮሚቴው አባላት መካከል በሰብሳቢው የሚመረጥ አንድ ፀሐፊ ይኖረዋል::
3. ከኮሚቴው መካከል ሁለቱ ሴት መሆን ይኖርባቸዋል ::
4. በእድገት ኮሚቴ የሚመረጡ አባላት በስነ ምግባራቸው ፣ በፍትሐዊነታቸው ፣ በስራ አፈፃፀም ብቃታቸው የተመሰገኑ ሆነው በመ/ቤቱ ውስጥ ከ3 ዓመት በላይ ያገለገሉ መሆን አለባቸው ::
5. የማእረግ እድገት ኮሚቴው የስራ ዘመን 3 ዓመት ይሆናል ::

74 የማእረግ እድገት ኮሚቴው ስልጣንና ተግባር

ኮሚቴው ተጠሪነቱ ለኮሚሽነሩ ሆኖ:-

1. የተወዳዳሪዎች ምዝገባ በወጣው ማስታወቂያ መሰረት በትክክልና በተሟላ ሁኔታ መከናወኑን ያረጋግጣል ::
2. የተወዳዳሪዎችን ማስረጃና ስራ ልምድ ትክክለኛነቱን ይመረምራል ::
3. ዝርዝር የነጥብ አሰጣጡ በመመሪያው የሚወሰን ሆኖ በደረጃው የቀረቡትን አመልካቾች በመመዘኛው መሰረት አወዳድሮ በማስረጃ ያስቀምጣል ::
4. የተሻለ ነጥብ ያገኙትን ተወዳዳሪዎች በመምረጥ ከውሳኔ ሀሳብ ጋር ለኮሚሽነሩ ያቀርባል ::
5. ለማጣራት ስራ አስፈላጊ ሆኖ ሲያገኘው ማንኛውንም የፖሊስ የስራ ክፍል ማነጋገር ይችላል::
6. በዚህ ደንብ መሰረት የተሰጡትንና ለስራው አስፈላጊ የሆኑ ሌሎች ተግባራትን ያከናውናል ::

75. እድገት ኮሚቴው የአሰራር ሥነ -ስርዓት፡

የኮሚቴው የአሰራር ሥነ -ስርዓት እንደሚከተለው ይሆናል::

1. በማናቸውም ስብሰባ ከአባሉች መካከል ሁለት ሶስተኛው ሲገኙ ምልዓተ ጉባኤው ይሆናል::
2. ማናቸውም ጉዳይ በስብሰባው ላይ በተገኙ አባሉች የድምፅ ብልጫ ይወሰናል::
3. የኮሚቴው አባላት ድምፅ እኩል ከሆነ ሰብሳቢው ያለበት ወገን ወሳኝ ድምፅ ይኖረዋል ::
4. ኮሚቴው በድምፅ ብልጫ በሚወስንበት ጊዜ ሁሉ የአነስተኛው ድምፅ አስተያየት ከነምክንያቱ በስብሰባው ቃለ ጉባኤ መመዝገብ አለበት::
5. ኮሚቴው አስፈላጊ ሆኖ ሲያገኘው በዚህ አንቀጽ ከተሰጠው በተጨማሪ የራሱን የስብሰባና ያሰራር ሥነ-ሥርዓት መወሰኛ የውስጥ መመሪያ ሊያወጣ ይችላል ::

ክፍል አስራ ሁለት

76. ስለ ትጥቅ አርማና መታወቂያ

ማንኛውም ፖሊስ ስለሚያገኘው ትጥቅና የደንብ ልብስ በቢሮው በሚያወጣው መመሪያ ይወሰናል ::

77 የዓርማው ይዘት

የኮሚሽኑ አርማ ለህግ ተገዥነትን ፣ ህግ አስከባሪነትንና የህዝብ አገልጋይነትን የሚያንፀባርቅ ይሆናል ::

78 የአርማው አጠቃቀም

1. የኮሚሽኑ አርማ በፖሊስ መታወቂያ ካርድ ፣ በመለዮ፣በፖሊስ ተሽከርካሪዎች፣ ኮሚሽኑ በሚያመለክታቸው ሌሎች ስፍራዎች እና በሚወሰነው አኳኋን ጥቅም ላይ ሊውል ይችላል::
2. የኮሚሽኑ ልዩ ልዩ የስራ ክፍሎች እንደየስራቸው ጠባይ ከኮሚሽኑ አርማ በተጨማሪ የራሳቸው አርማ ሊኖራቸው ይችላል::
3. አርማው የሚይዛቸው የቀለም አይነቶች ፖሊስ በቀላሉ በህብረተሰቡ ዘንድ እንዲለይ የሚያደርጉ መሆን አለባቸው :: የቀለም አይነቶቹ በመመሪያ ይወሰናሉ::
4.

79 ስለ መታወቂያ መለያ ቁጥር

1. ማንኛውም ፖሊስ: ፖሊስ መሆኑን የሚገልፅና በኮሚሽኑ የሚዘጋጅ የመታወቂያ ካርድ ይኖረዋል ::
2. የፖሊስ መታወቂያ ካርድ :-
   ሀ/ የክልሉን ፖሊስ አርማ
   ለ/ የፖሊሱን ሙሉ ስም : የስራ ደርጃ : የደም ዓይነትና መለያ ቁጥር ይይዛል :
3. ማንኛውም ፖሊስ ህግ ሲያስከብር የመታወቂያ ካርዱን ማሳየት ይኖርበታል::

ክፍል አስራ ሶስት
ልዩ ልዩ ድንጋጌዎች

80. መመሪያ የማውጣት ስልጣን

ቢሮው ይህንን ደንብ ለማስፈፀም የሚያስፈልጉትን መመሪያዎች ሊያወጣ ይችላል::

81 ተፈፃሚነት የሌላቸው ደንቦችና መመሪያዎች:

ከዚህ ደንብ ጋር የሚቃረን ማንኛውም ደንብ ወይም መመሪያና የተለምዶ አሰራሮች ደንቡ ከፀደቀበት ጊዜ ጀምሮ ተፈፃሚነት የለውም::

82 ደንቡ የሚጸናበት ጊዜ

ይህ ደንብ በሐረሬ ነጋሪ ጋዜጣ ታትሞ ከወጣበት ቀን ጀምሮ የፀና ይሆናል::

ሐረር
ሚያዝያ 3 ቀን 1998 ዓ/ም
ሙራድ አብዱልሐዲ
የሐረሪ ሕዝብ ክልላዊ መንግስት
ርዕሰ መስተዳድር

ድሬ ማተሚያ ቤ.ማ.